

**Uchwała Nr VI/69/2015**  
**Rady Powiatu w Olsztynie**  
**z dnia 29 czerwca 2015 r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Zespołu Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych dla Dzieci Przewlekle Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce**

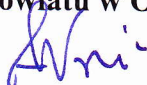
Na podstawie art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r., poz. 267 z późn. zm.) **uchwała się**, co następuje:

§ 1. Po zapoznaniu się ze skargą Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty w Olsztynie na działalność Dyrektora Zespołu Szkół Podstawowo – Gimnazjalnych dla Dzieci Przewlekle Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce, uznaje się skargę za bezzasadną w odniesieniu do zarzutów dotyczących łamania przepisów prawa oświatowego oraz statutu Zespołu Szkół.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Olsztynie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodnicząca**  
**Rady Powiatu w Olsztynie**



**Alicja Danuta Wąsik**

**UZASADNIENIE**

*W dniu 12 marca 2015 roku do Rady Powiatu w Olsztynie wpłynęła skarga Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty w Olsztynie na działalność Dyrektora Zespołu Szkół Podstawowo – Gimnazjalnych dla Dzieci Przewlekle Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce.*

*Skarżący zarzucili Dyrektorowi placówki:*

*- łamanie przepisów prawa oświatowego, co wyrażać się miało m.in.: likwidacją nauczania przyłóżkowego, likwidacją oddziału „0”, dodatkowej klasy gimnazjum, łączeniem*

klasy I i II szkoły podstawowej, ograniczeniem liczby godzin nauczania jęz. niemieckiego, geografii, historii, religii, likwidacją grup wychowawczych,

- łamanie Statutu Zespołu Szkół, m.in. poprzez: likwidację stanowiska kierownika wychowania, złą organizację pracy zespołu pozalekcyjnego, nierówne traktowanie nauczycieli wychowawców w stosunku do nauczycieli dydaktyków, likwidację oddziału przedszkolnego i klas szkoły podstawowej, nieobejmowanie pacjentów szpitala nauką i specjalnymi działaniami opiekuńczo – wychowawczymi,

- łamanie praw pracowniczych poprzez nieprzestrzeganie przepisów Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz Regulaminu Pracy,

- złą organizację pracy w Zespole.

Przewodnicząca Rady Powiatu w Olsztynie skierowała skargę do rozpatrzenia przez Komisję Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej i Promocji oraz do Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej z prośbą o udzielenie stosownych wyjaśnień.

W dniu 2 czerwca 2015 r. Komisja zapoznana się z wyjaśnieniami Wydziału Oświaty oraz Pani Dyrektor Zespołu Szkół dotyczącymi złożonej skargi. Następnie w dniu 23 czerwca 2015 r. Komisja Edukacji spotkała się ze wszystkimi stronami konfliktu w siedzibie Zespołu Szkół w Ameryce. Temat ten był również przedmiotem analiz Komisji na posiedzeniu w dniu 29 czerwca 2015 r.

W oparciu o uzyskane w trakcie posiedzeń wyjaśnienia Komisja stwierdziła, że zarzuty dotyczą spraw, które są konsekwencją przeprowadzonych zmian organizacyjnych wywołanych spadkiem ilości dzieci w szkole przyszpitalnej. Wszelkie zmiany organizacyjne w szkole przeprowadzone zostały zgodnie z przepisami prawa oświatowego i za wiedzą oraz zgodą organu prowadzącego.

Jeśli chodzi o zarzuty dotyczące łamania praw pracowniczych, to organem właściwym do ich zbadania jest Państwowa Inspekcja Pracy. Z informacji uzyskanych przez Komisję wynika, że w ostatnich dwóch latach PIP kilkakrotnie przeprowadzała kontrole w Zespole Szkół w Ameryce. Po żadnej z kontroli do organu prowadzącego nie wpłynęły pisma z informacją o stwierdzonym rażącym naruszeniu praw pracowniczych.

Wobec powyższego Komisja Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej i Promocji uznała, że zarzuty podnieszone przez Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty w Olsztynie nie znajdują odzwierciedlenia w faktach i zaproponowała uznanie skargi za bezzasadną.

Jednocześnie Komisja, widząc wieloletni konflikt części nauczycieli z dyrekcją Zespołu Szkół złożyła wniosek do Zarządu Powiatu w Olsztynie o powołanie zespołu mediacyjnego, w skład którego wszedłby zawodowy mediator. Celem zespołu będzie wypracowanie porozumienia między stronami konfliktu.