

ZARZĄDZENIE NR 20/2024
Starosty Olsztyńskiego
z dnia 17 kwietnia 2024 roku
zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu pracy
w Starostwie Powiatowym w Olsztynie

Na podstawie art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz art. 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465) - zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy w Starostwie Powiatowym w Olsztynie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 25/2023 Starosty Olsztyńskiego z dnia 12 kwietnia 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu pracy w Starostwie Powiatowym w Olsztynie ze zm., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 13 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. W przypadku podejrzenia, że pracownik jest w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub spożywał alkohol w czasie pracy lub po jej zakończeniu w sytuacji nieopuszczenia zakładu pracy, bądź stawiał się do pracy w stanie po użyciu środka działającego podobnie jak alkohol zostanie niedopuszczony do pracy a badanie stanu jego trzeźwości lub odurzenia przeprowadzi uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego, zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.”
- 2) w § 19 ust. 6 otrzymuje brzmienie:
„6. Pracownicy zatrudnieni na stanowisku konserwator i sprzątaczką poranna pracują od godz. 6⁰⁰ do godz. 14⁰⁰, a zatrudnieni na stanowisku robotnik i sprzątaczką popołudniowa od godz. 15⁰⁰ do godz. 19⁰⁰ z wyłączeniem pracowników zatrudnianych w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych.”
- 3) w § 19 ust. 7 otrzymuje brzmienie:
„7. Zadaniowy czas pracy stosuje się w szczególności do pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy oraz innych pracowników, gdy charakter zadań, organizacja pracy lub miejsce jej wykonywania na to pozwalają.
- 4) w § 28 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Jeżeli wymagają tego potrzeby pracodawcy, na polecenie przełożonego pracownik wykonuje pracę w godzinach nadliczbowych, w tym w wyjątkowych przypadkach także w porze nocnej oraz niedziele i święta. Polecenie wykonania pracy w godzinach nadliczbowych ma formę ustną lub pisemną. Wzór polecenia stanowi załącznik Nr 5 do Regulaminu.
- 5) § 29 otrzymuje brzmienie:
„Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku z okolicznościami określonymi w § 28 ust. 2 nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 150 godzin w roku kalendarzowym, z uwzględnieniem § 18 ust. 2.

§ 2

Zmiany do regulaminu wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 3

STAROSTA OLSZTYŃSKI

Andrzej Abako

RADCA PRAWNY

Michał Gornowicz
2024

Smy
Pmci.